

Αθήνα, 3 Απριλίου 2025

ΝΕΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΟΤΟΕ – ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2025 – 2027

ΣΥΜΒΑΣΗ – ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΕ:

- ✓ Διψήφιο ποσοστό αυξήσεων στους κλαδικούς μισθούς των τραπεζοϋπαλλήλων στην 3ετία.
- ✓ Καταβολή μισού κλαδικού μηνιαίου μισθού σε ΟΛΟΥΣ από το 2026.
- ✓ Αύξηση μετά από 30 χρόνια του επιδόματος τέκνων.
- ✓ Μείωση του επιτοκίου στεγαστικών δανείων Α΄ κατοικίας κατά 0,25%.
- ✓ Ουσιαστικές ρυθμίσεις στήριξης της οικογένειας.
- ✓ Θεσμοθέτηση πλαισίου για την Τεχνητή Νοημοσύνη, για πρώτη φορά σε κλαδική ΣΣΕ.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την Παρασκευή, 28/3/2025, στην 6^η συνάντηση διαπραγμάτευσης, οι εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών κατέληξαν, λίγο πριν τη λήξη της 3μηνιας επέκτασης ισχύος της προηγούμενης ΣΣΕ 2022 – 2024 και μετά από πολύωρες και δύσκολες διαπραγματεύσεις, σε συμφωνία για το περιεχόμενο της νέας κλαδικής ΣΣΕ 2025 – 2027.

Η συμφωνία που επιτεύχθηκε είχε ως βάση το περιεκτικό πλαίσιο διεκδικήσεων, που περιλαμβάνονταν στην Πρόσκληση της ΟΤΟΕ προς την εργοδότηρια πλευρά, αποτυπώνοντας και αναδεικνύοντας τις πραγματικές ανάγκες των εργαζόμενων του κλάδου μας.

Η αποχώρηση της ΟΤΟΕ από το τραπέζι των διαπραγματεύσεων, όπως τελικά αποδείχθηκε, υπήρξε καθοριστική, υποχρεώνοντας τις Τράπεζες να προσέλθουν με σημαντικά βελτιωμένες προτάσεις, τόσο στα μισθολογικά όσο και στα θεσμικά μας αιτήματα.

Δώδεκα χρόνια μετά την τελευταία καταβολή του «Επιδόματος Ισολογισμού», η Ομοσπονδία μας πέτυχε διαπραγματευτικά να καλύψει ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στις ρυθμίσεις της νέας Κλαδικής Σύμβασης, με τη θεσμοθέτηση – πέραν των υπολοίπων κατακτήσεων – νέας συλλογικά συμφωνημένης πρόσθετης αμοιβής ίσης με μισό μηνιαίο κλαδικό μισθό. Διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την καταξίωση του θεσμού της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. ως βάση ασφαλείας για περαιτέρω επιχειρησιακές διεκδικήσεις.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ στην τελευταία του συνεδρίαση, σταθμίζοντας και τους περιορισμούς που εξακολουθούν και ισχύουν για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις από την εποχή των μνημονίων, μετά από διεξοδική συζήτηση, ενέκρινε κατά πλειοψηφία το περιεχόμενο της νέας ΣΣΕ και εξουσιοδότησε για την άμεση υπογραφή της.

Συνοπτικά, η νέα κλαδική ΣΣΕ:

1. Διασφαλίζει τις κλαδικές αποδοχές από τον πληθωρισμό των ετών 2025, 2026 και 2027 (βάσει του εναρμονισμένου ΔΤΚ), με εμπροσθοβαρείς μάλιστα αυξήσεις το 2025, που σωρευτικά στην 3ετή διάρκεια ισχύος της Σύμβασης ξεπερνούν το 8% (8,25%).

Ειδικότερα, οι αυξήσεις της 3ετίας έχουν ως εξής:

- ✓ **2% επί των βασικών/κλιμακίων του Ενιαίου Μισθολογίου (Ε.Μ.), από την 1/7/2025.**
- ✓ **2% επί των βασικών/κλιμακίων Ε.Μ. από την 1/12/2025.**
- ✓ **2% επί των βασικών/κλιμακίων Ε.Μ. από την 1/12/2026.**
- ✓ **2% επί των βασικών/κλιμακίων Ε.Μ. από την 1/12/2027.**

Υπενθυμίζεται, ότι οι αυξήσεις των κλιμακίων του Ε.Μ., αναπροσαρμόζουν ανάλογα τα ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα κλαδικά επιδόματα.

2. Θεσμοθετεί την καταβολή σε ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους από το 2026 και εφεξής μισού κλαδικού μηνιαίου μισθού (αθροιστικά βασικός μισθός Ε.Μ. συν τα κλαδικά επιδόματα) ως νέα Κλαδική Παροχή για τα αποτελέσματα προηγούμενης χρήσης των Τραπεζών.

Ο μισός αυτός μισθός αποτελεί συλλογικά συμφωνημένη κλαδική παροχή και δεν συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες αποδοχές. Τελεί υπό την προϋπόθεση ότι οι Τράπεζες που απασχολούν το 70% και άνω των εργαζόμενων του κλάδου θα διανείμουν μέρος στους μετόχους υπό οποιαδήποτε μορφή (συμπεριλαμβανομένης της επιστροφής κεφαλαίου, αγοράς ιδίων μετοχών κ.λπ.).

Σύμφωνα με τα επιχειρηματικά πλάνα των Τραπεζών, πρόκειται να διανεμηθεί μέρος στους μετόχους για κάθε έτος, την επόμενη 3ετία. Συνεπώς, βάσει της σχετικής διάταξης, **ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες θα λάβουν τον μισό κλαδικό μηνιαίο μισθό από το καλοκαίρι του 2026 και μετά, χωρίς κανένα συμψηφισμό. Αυτή η κλαδική παροχή δεν είναι bonus, ούτε αξιολογική -μεταβλητή αμοιβή. Δεν δίνεται μονομερώς από τον εργοδότη, δεν είναι κυμαινόμενη ή επιλεκτικού χαρακτήρα, δεν συσχετίζεται με συγκεκριμένη ατομική απόδοση.** Είναι συμφωνημένη πρόσθετη αμοιβή, που θα δίνεται εφεξής κάθε χρόνο σε όλο τον κλάδο, εφόσον οι Τράπεζες εμφανίζουν κερδοφορία και διανέμουν - και ως εισηγμένες στο Χ.Α. έχουν κάθε λόγο να το κάνουν - μέρος ή αποδόσεις, με οποιαδήποτε μορφή στους μετόχους τους.

Εννοείται πως η παροχή αυτή δεν επηρεάζει, ούτε συμψηφίζεται με μονομερείς ή μεταβλητές αμοιβές ή γενικά με καταβαλλόμενα που ήδη δίνονται ή τυχόν δοθούν σε επιχειρησιακό επίπεδο. Η μόνη περίπτωση συμψηφισμού αφορά Τράπεζες που για οποιοδήποτε λόγο και οποιαδήποτε αιτία κληθούν να καταβάλλουν το πρώην «Επίδομα Ισολογισμού», οπότε δεν θα χορηγείται ταυτόχρονα και η συγκεκριμένη παροχή.

ΕΠΟΜΕΝΩΣ, οι ανωτέρω κλαδικές αυξήσεις μαζί με τον νέο μισό κλαδικό μηνιαίο μισθό (+3,6% επί των κλαδικών αποδοχών), που θα καταβάλλεται από το 2026 και εφεξής, **ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό 12% στην 3ετία.** Αυτό το ποσοστό είχαμε πολλά χρόνια να το δούμε σε συμφωνία κλαδικής ΣΣΕ, ακόμη και τη «χρυσή» περίοδο για τις Τράπεζες πριν τα μνημόνια.

Υπενθυμίζεται πως μετά το ξεπάγωμα από το 2024 της πολυετίας, οι εργαζόμενοι του κλάδου θα έχουν στην τρέχουσα 3ετία πρόσθετη αύξηση των συμβατικών αποδοχών τους κατά 5,6% (1,85% για κάθε έτος).

3. Διατηρεί τη ρήτρα προστασίας της απασχόλησης και όλα τα θεσμικά δικαιώματα και παροχές των προηγούμενων κλαδικών ΣΣΕ, με την ίδια πάντα ισχυρή ακροτελεύτια διάταξη και με κωδικοποίηση και των νέων συμφωνημένων ρυθμίσεων, σε ενιαίο πλέον κείμενο.

4. Μετά από 30 χρόνια, βελτιώνει το επίδομα τέκνων κατά 1 ποσοστιαία μονάδα για το δεύτερο παιδί (από 7,5% στο 8,5%) και κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες από το 3ο παιδί και μετά (3ο παιδί από 10% στο 12% και 4ο παιδί και πάνω από 15% σε 17%).

5. Από 1/6/2025 μειώνει στο 1,75% το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων Α' κατοικίας, με διατήρηση όλων των προηγούμενων θετικών όρων για τα στεγαστικά δάνεια.

6. Εισάγει, για πρώτη φορά σε κλαδική ΣΣΕ στη χώρα μας, διάταξη – πλαίσιο για την Τεχνητή Νοημοσύνη (Τ.Ν). Με αυτήν, οι Τράπεζες αναγνωρίζουν και δεσμεύονται για:

- ✓ Υπεύθυνη και δίκαιη εφαρμογή της, ως εργαλείο ενίσχυσης των ανθρώπινων ικανοτήτων.
- ✓ Λήψη αποφάσεων για απασχόληση, αξιολόγηση και προσλήψεις πάντοτε υπό ανθρώπινο έλεγχο, με διαφάνεια και αμεροληψία.
- ✓ Προστασία των προσωπικών δεδομένων εργαζόμενων και πελατών, με βάση το ισχύον πλαίσιο στην Ε.Ε.
- ✓ Παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης στους εργαζόμενους, διαρκή αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους και ομαλή προσαρμογή τους στις νέες τεχνολογίες.
- ✓ Αξιοποίηση του κοινωνικού διαλόγου (σε κάθε επίπεδο), ως βασικού πυλώνα των εργασιακών αλλαγών που επιφέρει η Τ.Ν.

7. Βελτιώνει τη διάταξη για την ιατρικώς υποβοηθούμενη αναπαραγωγή, με αύξηση της άδειας από 7 σε 8 μέρες, αύξηση των καλυπτόμενων προσπαθειών από 4 σε 5 και του χορηγούμενου ποσού από 1.000 € σε 1.500 €.

8. Επεκτείνει την άδεια μονογονεϊκών οικογενειών και στον διαζευγμένο γονέα, εφόσον αυτός έχει την αποκλειστική επιμέλεια του/των παιδιών του.

9. Δίνει σε γονείς παιδιών ΑΜΕΑ σε ποσοστό από 50% έως 67%, πρόσθετη άδεια 3 ημερών με αποδοχές κατ' έτος, για τη φροντίδα τους. Για τους γονείς παιδιών ΑΜΕΑ σε ποσοστό άνω του 67% ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 32 παρ. 4 της κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ (2022 - 2024).

10. Αυξάνει κατά 25% το επίδομα τοκετού, από 2.000 € σε 2.500 €.

11. Ενισχύει κατά 30% το επίδομα βρεφονηπιακού, από 231 € σε 300 €.

12. Βελτιώνει τα ποσά για ερευνητικές – επιμορφωτικές και πολιτιστικές – αθλητικές δραστηριότητες του Φορέα, που απευθύνονται στους εργαζόμενους του κλάδου.

Σημειώνεται πως πλήρες ενημερωτικό φυλλάδιο για το περιεχόμενο της νέας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. θα κυκλοφορήσει, μόλις ολοκληρωθεί η κωδικοποίηση και των νέων διατάξεων στο ενιαίο, πλέον, κείμενο.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σε μια εποχή,

- αυξανόμενης γεωπολιτικής αστάθειας και αβεβαιότητας,
- οικονομικών και εμπορικών συγκρούσεων σε διεθνές επίπεδο, με απρόβλεπτες ακόμα συνέπειες,
- συνεχιζόμενης αμφισβήτησης της συλλογικής παρέμβασης και των εργασιακών δικαιωμάτων, όπου το εργασιακό τοπίο και οι θεσμοί συλλογικής διαπραγμάτευσης βάλλονται πολλαπλά,

η ΟΤΟΕ επέμεινε και πέτυχε να υπογράψει ΣΥΜΒΑΣΗ – ΣΤΑΘΜΟ στη ρευστή τρέχουσα συγκυρία:

- αναδεικνύοντας με το πολύπλευρο διεκδικητικό της πλαίσιο, τα σημαντικά προβλήματα και τις εκκρεμότητες του κλάδου,
- εκπληρώνοντας τον θεμελιώδη στόχο υπογραφής κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με μισθολογικές αυξήσεις και επιπλέον θεσμικές παροχές για ΟΛΟΥΣ τους τραπεζοϋπαλλήλους,
- προασπίζοντας τον ρόλο της κλαδικής ΣΣΕ ως ασπίδα εργασιακής ασφάλειας, περαιτέρω διεύρυνσης των εργασιακών δικαιωμάτων και εφελτήριο νέων εργασιακών κατακτήσεων,
- διασφαλίζοντας πλήρως όλες τις προηγούμενες κλαδικές ρυθμίσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με παρακαταθήκη τη νέα κλαδική ΣΣΕ 2025 – 2027, από το αμέσως επόμενο διάστημα η ΟΤΟΕ με ΕΝΟΤΗΤΑ, ΣΥΝΕΠΕΙΑ και ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ θα σκύψει πάνω σε όλα εκκρεμή ζητήματα του κλάδου, όπως η απόδοση του οφειλόμενου μέρους των αποδοχών μας τη 12ετία 2012 – 2023 για την προσμέτρηση των κλιμακίων του Ε.Μ. και την προσαύξηση του Επιδόματος Πολυετίας, ο μη συμψηφισμός των κλαδικών αυξήσεων με τυχόν υπέρτερες αποδοχές, ζωτικά ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, καθώς και δραστικού περιορισμού των «εργολαβικών» μορφών απασχόλησης στον κλάδο κ.λπ.

Προφανώς, τα προβλήματα της καθημερινότητας και οι ανάγκες των εργαζόμενων δεν εξαντλούνται με την υπογραφή της κλαδικής ΣΣΕ, που από τη φύση της κατοχυρώνει τα ελάχιστα δικαιώματα ως βάση ασφαλείας για ολόκληρο τον κλάδο. Γιατί, την ίδια στιγμή, ανοίγει τον δρόμο στις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ακολουθούν για ακόμη μεγαλύτερες κατακτήσεις των τραπεζοϋπαλλήλων!

ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΜΑΣ ΕΝΙΣΧΥΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ ΔΙΕΥΡΥΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ**



**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ**