

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ EURO BANK ERGASIAS A.E.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα 20 / 10 / 2025

Επίσημη Συνάντηση Με Το Διευθύνοντα Σύμβουλο Της Τράπεζας κo Φωκίωνα Καραβία.



Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

την Πέμπτη 16 Οκτωβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προεδρείου του Συλλόγου με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Τράπεζας, κ. Φωκίωνα Καραβία. Παρόντες ήταν επίσης η Γενική Διευθύντρια

Ανθρώπινου Δυναμικού, κα. Αναστασία Πασχάλη, και ο Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων, Υγιεινής και Ασφάλειας, κ. Παναγιώτης Σωτηρόπουλος.

Η συνάντηση διεξήχθη σε θετική ατμόσφαιρα, **επιτρέποντας την ανάπτυξη ουσιαστικού και παραγωγικού διαλόγου.**

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, τέθηκαν με σαφήνεια και τεκμηρίωση ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην καθημερινότητά τους, όπως η εργασιακή κόπωση, η αξιοποίηση των εργαλείων τεχνολογίας, καθώς και οι ευκαιρίες για τεχνική εξέλιξη στους τομείς της Πληροφορικής. Επιπλέον, προτάθηκε η ανάπτυξη επίσημου προγράμματος καθοδήγησης (Mentorship), μέσω του οποίου νεότεροι μηχανικοί θα μπορούν να υποστηρίζονται από έμπειρα στελέχη.

Σε ό,τι αφορά την εργασιακή καθημερινότητα, επισημάνθηκε η αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της Τράπεζας ως προς τις συνθήκες εργασίας και την ευημερία του προσωπικού. Υπήρξε σύγκλιση απόψεων σχετικά με τη σημασία περαιτέρω επενδύσεων σε τεχνολογικές και πληροφοριακές υποδομές, με τη Διοίκηση να εκφράζει τη δέσμευσή της στη συνέχιση αυτής της στρατηγικής έως το 2030.

Η Πληροφορική αναγνωρίζεται από τη Διοίκηση ως νευραλγικός τομέας της Τράπεζας, γεγονός που αντανακλάται τόσο στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού όσο και στην εισαγωγή καινοτόμων τεχνολογιών. Εκ μέρους του Συλλόγου, τονίστηκε η ανάγκη για διαρκή αξιοποίηση εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης, ώστε να βελτιώνεται η αποδοτικότητα και η ευελιξία των εργαζομένων.

Σχετικά με το ζήτημα της επαγγελματικής κόπωσης, το οποίο συνδέεται άμεσα με τον αυξημένο φόρτο εργασίας λόγω έκτακτων ή μη προγραμματισμένων έργων, ο κ. Καραβίας σημείωσε πως η Διοίκηση έχει πλήρη γνώση της κατάστασης και εργάζεται προς την κατεύθυνση εξεύρεσης λύσεων, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων. Όπως αναφέρθηκε, μεγάλο μέρος του πρόσθετου φόρτου αποδίδεται σε εξωγενείς παράγοντες (όπως απαιτήσεις ευρωπαϊκών οργανισμών και κανονιστικές διατάξεις), οι οποίοι περιορίζουν τα περιθώρια ευελιξίας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

ο Σύλλογος μας, παραμένει αφοσιωμένος στην ανάδειξη των ουσιαστικών ζητημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι, επιδιώκοντας τεκμηριωμένες και υπεύθυνες παρεμβάσεις σε κάθε επίπεδο. Διατηρούμε σταθερή τη δέσμευσή μας για την προάσπιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων του προσωπικού, θέτοντας ως βασικές αρχές τη συνεργασία και τη διαφάνεια. **Παραμένουμε προσηλωμένοι στη δημιουργία ενός ακόμα καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος στην Τράπεζα, πάντα με επίκεντρο τους εργαζόμενους και προς όφελός τους.**

Επισυνάπτεται το Υπόμνημα που κατατέθηκε με τις προτάσεις μας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΝΕΛΛΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΝΑΓΙΑ ΓΟΥΣΕΤΗ