

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα 21.02.2024

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι την Παρασκευή 16/2/2024, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο, Group Chief Operating Officer (COO) & Διεθνείς Δραστηριότητες της Eurobank, κ. Σταύρο Ιωάννου.

Η συνάντηση αυτή έγινε σε εποικοδομητικό κλίμα, καθώς συζητήθηκαν πολλά θέματα που αφορούν την Τράπεζα και ειδικότερα την Πληροφορική του Ομίλου μας.

Στόχος της συνάντησής μας ήταν να συζητήσουμε και να αναλύσουμε τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην Πληροφορική του Ομίλου και συγκεκριμένα στην εργασία, το περιβάλλον αλλά και τα μελλοντικά σχέδια του Ομίλου και τον ρόλο της Πληροφορικής σε αυτά.

Κατά τη συνάντηση, η οποία πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του κ. Ιωάννου, συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

1. Η εφαρμογή της Τεχνητής Νοημοσύνης στην Τράπεζα και ιδιαίτερα στην πληροφορική.

Όπως μας διαβεβαίωσε ο κύριος Ιωάννου είναι ακόμα πολύ νωρίς για την ευρεία εφαρμογή της Τεχνητής Νοημοσύνης και φυσικά μιλάμε πάντα για εφαρμογή υπό αυστηρούς κανόνες, με έμφαση στην αλλαγή ρόλων εργασίας και σε καμία περίπτωση σε περικοπή θέσεων.

2. Διεύρυνση του κανόνα 3 - 2 τηλεργασίας/φυσικής παρουσίας στη Πληροφορική.

Δεν αλλάζει κάτι στο υβριδικό μας μοντέλο εργασίας. Η τάση στο εξωτερικό και σε αρκετές εταιρείες στη χώρα μας είναι η επιστροφή στο γραφείο. Για την ώρα δεν προβλέπεται να αλλάξει ο κανόνας αυτός.

3. Χρονοδιαγράμματα ανακαίνισης κτιρίων Ν. Ιωνίας.

Το μεγάλο έργο της ανακαίνισης των κτιριακών εγκαταστάσεων στη Νέα Ιωνία θα χρειαστεί αρκετό χρόνο για την ολοκλήρωσή του. Συγκεκριμένα, γίνεται σημαντική αναβάθμιση στις κτιριακές εγκαταστάσεις, αντικατάσταση όλου του κλιματιστικού εξοπλισμού, βελτίωση της ακουστικής των χώρων, αλλαγή και βελτιστοποίηση του τεχνητού φωτισμού και αξιοποίηση του φυσικού φωτισμού και αερισμού των γραφείων αλλά και πολλά άλλα, προκειμένου να βελτιωθούν σημαντικά οι εργασιακές συνθήκες. Σύμφωνα με το πλάνο του έργου αναμένεται να είναι έτοιμο στο σύνολό του μέχρι το τέλος του έτους.

4. Αυξήσεις σε μισθολογικές απολαβές σε χαμηλόμισθους συναδέλφους της Πληροφορικής - Χρηματική επιβράβευση σε στελέχη της Πληροφορικής.

Όπως μας ανέφερε ο κ. Ιωάννου, έχουν γίνει στοχευμένες προσπάθειες μισθολογικής αναβάθμισης χαμηλόμισθων συναδέλφων στη Πληροφορική. Η Τράπεζα προσπαθεί να το πετύχει, είτε με μορφή ανταμοιβής σε χαμηλόμισθους εργαζομένους (π.χ. Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση του προσωπικού με το πρόγραμμα Ticket Restaurant) είτε με χρηματική ανταμοιβή (bonus) σε στελέχη.

Σε κάθε περίπτωση, προσπάθειες γίνονται και η Τράπεζα είναι διατεθειμένη να καλύψει τα κενά όπου αυτά υπάρχουν.

5. Ποσοτώσεις σε προαγωγές / αναβαθμίσεις συναδέλφων του τομέα σε σχέση με την υπόλοιπη τράπεζα

Τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει αρκετές προαγωγές στην Πληροφορική και αναβαθμίσεις σε ρόλους και θέσεις. Φυσικά τονίσαμε το γεγονός ότι δεδομένου του όγκου εργασιών αλλά και της σοβαρότητας των έργων που τρέχουν αυτή τη στιγμή στη Πληροφορική, η Τράπεζα μπορεί να διευρύνει τις αναβαθμίσεις αυτές και να ανεβάσει την Πληροφορική σε υψηλότερα επίπεδα μέσα στον Όμιλο.

6. Ανάγκη προσωπικού σε τμήματα της πληροφορικής και αντίστοιχα η μείωση συμμετοχής συνεργαζόμενων εταιριών.

Επίσης, δεδομένου του μεγάλου όγκου νέων έργων, είναι απαραίτητη η συνεργασία με εταιρείες πληροφορικής, προκειμένου αυτά να υλοποιούνται σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια. Με τον τρόπο αυτό ωφελείται τόσο η Πληροφορική όσο και ο Όμιλος, ολοκληρώνοντας τα έργα έγκαιρα και με επιτυχία.

7. Εθελούσια 2024 αναφορικά με την Πληροφορική.

Η τράπεζα μας θέλει να ανανεώσει το προσωπικό της και πρόσφατα εκπόνησε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου. Η Πληροφορική εξαιρείται δεδομένου και του χαμηλότερου ηλικιακά μέσου όρου. Παράλληλα όμως, επειδή υπάρχει μεγάλη ανάγκη και για επιπλέον προσωπικό στην Πληροφορική, η Τράπεζα αναζητεί συνεχώς τις πιο κατάλληλες υποψηφιότητες για προσλήψεις στην περιοχή αυτή.

Συνάδελφοι,

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι έχουμε περάσει δύσκολες εποχές, όπως της οικονομικής κρίσης και του κορονοϊού. Ευτυχώς αυτά πέρασαν και τώρα είναι η ώρα να κοιτάξουμε το μέλλον. Ο εργασιακός μας κλάδος βρίσκεται στην κορυφή του και αυτό φαίνεται από την ανάγκη της αγοράς σε πληροφοριακές λύσεις. Φυσικό είναι λοιπόν να έχουμε απαιτήσεις και να διεκδικούμε, όπως άλλωστε όλα αυτά τα χρόνια. Αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε αφουγκραζόμενοι εσάς που είστε η δύναμή μας. Αυτό αποτελεί τον πυρήνα του ρόλου μας και θα συνεχίσουμε να το πράττουμε με αφοσίωση και αποφασιστικότητα.

*Για τον Σύλλογο*

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΝΕΛΛΟΣ**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΡΤΣΑΛΑΣ**