

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

Στην Αθήνα σήμερα, 30 Νοεμβρίου 2010, οι υπογράφοντες, αφ' ενός ο κ. **Κλεάνθης Παπαδόπουλος**, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος ενεργεί ως εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και αφ' ετέρου οι κ.κ. **Γεώργιος Σίδερης** και **Ευθύμιος Σκλιάμης**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ», όλοι νόμιμα και ειδικά εξουσιοδοτημένοι, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας, η οποία πραγματοποιείται ύστερα από την με ημερομηνία 16 Ιουνίου 2010 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις του ανωτέρω σωματείου και έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με το «Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία».

Άρθρο 2

Στεγαστικά Δάνεια Προσωπικού

1. Το πλαφόν των στεγαστικών δανείων προσωπικού αναπροσαρμόζεται από τα 150.000,00€ στα 200.000,00€, το οποίο αυξάνεται περαιτέρω κατά 35.000,00€ για κάθε τέκνο. Το επιτόκιο τους καθορίζεται στο 3% (μεταβαλλόμενη δόση) και η διάρκειά τους επεκτείνεται έως τα σαράντα έτη, σύμφωνα με την πιστωτική πολιτική της Τράπεζας.
2. Η χορήγηση στεγαστικών δανείων στο προσωπικό θα γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα των υπαλλήλων και την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική πολιτική της Τράπεζας στα πλαίσια των πρακτικών συμφωνίας. Στις περιπτώσεις συζύγων που είναι και οι δύο εργαζόμενοι στην Τράπεζα θα υπάρχει αυτόνομη αντιμετώπισή τους, χωρίς συγχώνευση των δικαιωμάτων που απορρέουν από την παρούσα, εφόσον πληρούνται οι αναγκαίοι όροι (πιστοληπτική ικανότητα) για την χορήγηση των δανείων.

3. Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος επιθυμεί να μετατρέψει δάνειό του, που έχει ήδη λάβει από την Τράπεζα με επιτόκιο στεγαστικής πίστης ιδιωτών, σε στεγαστικό δάνειο προσωπικού, απαλλάσσεται από τα σχετικά έξοδα και συγκεκριμένα από τυχόν ποινή προεξόφλησης και από κάθε άλλη σχετική δαπάνη που προκύπτει από την μετατροπή αυτή.

Άρθρο 3

Αξιολόγηση και Βαθμολογική Προώθηση

1. Στους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί από 28/08/2009 και εφεξής, επεκτείνεται η εφαρμογή των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου Β΄ της «Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας» της 27/08/2009. Ειδικότερα η παράγραφος 2 θα εφαρμοστεί με ημερομηνία 01/01/2011.
2. Όσοι από τους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν τα έτη 2008 και 2009, κατέχουν ανώτερο τίτλο σπουδών και δεν έχουν μεταταχθεί σε ανώτερη κατηγορία, μετατάσσονται από την 01/01/2011.

Άρθρο 4

Επέκταση Διάταξης

Στους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί από 28/08/2009 έως και σήμερα και έχουν ενταχθεί στα μισθολογικά κλιμάκια της Ο.Τ.Ο.Ε. μόνο με τις βασικές αποδοχές χωρίς την πρόβλεψη κάποιας επιπλέον παροχής στη σύμβασή τους, και δεν λαμβάνουν επίδομα θέσης ευθύνης, επεκτείνεται από την 01/10/2010 η εφαρμογή του άρθρου Γ΄, παράγραφος 2 της «Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας» της 27/08/2009.

Άρθρο 5

Ασφαλιστικά Προϊόντα

Τα προϊόντα της ασφαλιστικής εταιρείας «Post Insurance Brokerage Μεσίτες Ασφαλίσεων Α.Ε.» θα διατίθενται στους εργαζομένους της τράπεζας και στις οικογένειές τους (σύζυγος και προστατευόμενα μέλη) με έκπτωση 15%, εφόσον πρόκειται για ασφάλεια αυτοκινήτου ή για ασφάλεια κατοικίας και με 20% εφόσον πρόκειται για συνδυαστική ασφάλεια αυτοκινήτου και κατοικίας (ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες).

Άρθρο 6

Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης

Το πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Προσωπικού βελτιώνεται περαιτέρω, ως εξής:

1. Το ετήσιο πλαφόν κατ' άτομο για νοσοκομειακή περίθαλψη, αναπροσαρμόζεται από τα 10.000,00€ στα 15.000,00€.
2. Το ετήσιο πλαφόν κατ' άτομο για εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, αναπροσαρμόζεται από τα 2.000,00€ στα 3.000,00€.
3. Εντάσσεται στο ισχύον πρόγραμμα και η δυνατότητα για ετήσιο προληπτικό έλεγχο υγείας (Check Up).

Άρθρο 7

Εκπαίδευση Προσωπικού

Η τράπεζα φροντίζει υπό την μορφή σεμιναρίων για την παροχή «Εισαγωγικής Εκπαίδευσης» που αφορά στην γενικότερη ενημέρωση του νεοεισερχόμενου υπαλλήλου. Σκοπός της είναι να παράσχει στον εργαζόμενο την αναγκαία πληροφόρηση για μια πλήρη γνώση και κατανόηση των πρακτικών και των διαδικασιών που ακολουθούνται στον εργασιακό του χώρο.

Υπάρχει επίσης μέριμνα για την επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων, καθ' όλη την διάρκεια του εργασιακού τους βίου. Στόχοι της συγκεκριμένης πολιτικής είναι η βελτίωση του επιπέδου μόρφωσης, η ανάπτυξη της υπηρεσιακής κατάρτισης και εμπειρίας, καθώς και η γρήγορη προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις, τόσο από την άποψη των τραπεζικών προϊόντων και διαδικασιών, όσο και από την άποψη των μεταβολών της τεχνολογίας.

Επιπλέον, η Τράπεζα θα αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την γενικότερη ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού, παρέχοντας δυνατότητες για αυτοεκπαίδευση, καθώς και ειδικά προγράμματα για την ψυχολογική υποστήριξη των εργαζομένων και την εν γένει υποστήριξή τους και εκτός του χώρου εργασίας.

Άρθρο 8

Σπουδές Προσωπικού

Η Τράπεζα θα καθορίζει ετησίως με βάση τις ανάγκες της, τα προγράμματα σπουδών που θα επιδοτεί, καθώς και τους όρους, τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες που θα απαιτούνται για την έγκριση της φοίτησης και την κάλυψη των σχετικών εξόδων των εργαζομένων. Η αξιολόγηση των αιτήσεων επιδότησης σπουδών, καθώς και ο καθορισμός του δικαιούμενου ποσού, θα πραγματοποιείται βάσει ηλικιακών, κοινωνικών, εργασιακών και οικονομικών κριτηρίων από Επιτροπή που θα συσταθεί για τον σκοπό αυτό, και η οποία θα αποτελείται από

2 στελέχη της τράπεζας και 1 εκπρόσωπο των εργαζομένων. Τα ανωτέρω θα εξειδικευτούν σε εγκύκλιο της Γενικής Διεύθυνσης Λειτουργικών Υπηρεσιών και Δικτύου.

Γενικά, θα καλύπτονται τα έξοδα για:

1. Απόκτηση πτυχίου Α.Ε.Ι. (δημόσιου ή ανοικτού, ελληνικού ή κυπριακού) σε αντικείμενο συναφές με θέματα που άπτονται των εργασιών της τράπεζας, για συνολικό χρόνο ίσον με τον ελάχιστο χρόνο που καθορίζεται από το πρόγραμμα σπουδών της εκάστοτε σχολής και για συνολικό ετήσιο ποσό έως 40.000,00€ στο σύνολο των εργαζομένων.
2. Μεταπτυχιακές σπουδές σε αντικείμενο συναφές με θέματα που άπτονται των εργασιών της τράπεζας, για συνολικό χρόνο ίσον με τον ελάχιστο χρόνο που καθορίζεται από το πρόγραμμα σπουδών της εκάστοτε σχολής και για συνολικό ετήσιο ποσό έως 200.000,00€ στο σύνολο των εργαζομένων.
3. Εκμάθηση ή βελτίωση των γνώσεων στις ξένες γλώσσες, για συνολικό χρόνο ίσον με τον ελάχιστο χρόνο που απαιτείται για την απόκτηση συγκεκριμένου τίτλου και για συνολικό ετήσιο ποσό έως 100.000,00€ στο σύνολο των εργαζομένων.

Σημειώνεται ότι κάθε εργαζόμενος που κάνει χρήση της συγκεκριμένης παροχής, υποχρεούται σε παραμονή στην τράπεζα τουλάχιστον για 5 έτη μετά το πέρας της επιδότησής του. Σε περίπτωση που αποχωρήσει οικειοθελώς πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, υποχρεούται στην επιστροφή του συνόλου της επιδότησης που έλαβε.

Άρθρο 9

Επίδομα Ανθυγιεινών Χώρων ή Ανθυγιεινής Εργασίας και Ανθυγιεινή Άδεια (Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών 1984, άρθρο 11)

Το επίδομα που καταβάλλεται στους υπαλλήλους λόγω της εργασίας τους που πραγματοποιείται σε ανθυγιεινό χώρο ή που χαρακτηρίζεται ως ανθυγιεινή, επεκτείνεται αναδρομικά από την 01/01/2006 και σε όσους εργάζονται και για όσο χρόνο εργάζονται σε περιοχές με περιβαλλοντική ρύπανση και πιο συγκεκριμένα στα καταστήματα Ελευσίνας και Πτολεμαΐδας.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι δικαιούνται από το έτος 2010 και εφεξής και την ανάλογη ανθυγιεινή άδεια.

Άρθρο 10

Χρηματικά Βραβεία Αριστούχων Τέκνων

Κάθε χρόνο η τράπεζα χορηγεί χρηματικά βραβεία στα τέκνα των εργαζομένων για την αρίστευση στις σπουδές τους κατά το προηγούμενο εκπαιδευτικό έτος. Τα χρηματικά βραβεία που δίδονται ανέρχονται κατά περίπτωση ως ακολούθως:

1. Στους μαθητές Γυμνασίου με μέσο όρο βαθμολογίας από 18,5 έως και 19,4, το ποσό των 300,00€ ανά βραβευθέντα.
2. Στους μαθητές της Α΄ και Β΄ Λυκείου με μέσο όρο βαθμολογίας από 18,5 έως και 19,4, το ποσό των 500,00€ ανά βραβευθέντα.
3. Στους μαθητές Γυμνασίου καθώς και Α΄ και Β΄ Λυκείου με μέσο όρο βαθμολογίας από 19,5 και άνω, το ποσό των 1.000,00€ ανά βραβευθέντα.
4. Στους μαθητές της Γ΄ Λυκείου που εισήχθησαν σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. για πρώτη φορά, το ποσό των 1.500,00€ ανά βραβευθέντα.

Άρθρο 11

Επιτόκιο Λογαριασμών Πίστωσης Μισθοδοσίας

Το επιτόκιο των λογαριασμών πίστωσης της μισθοδοσίας των εργαζομένων, καθορίζεται από 01/01/2011 ίσο προς το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο του τρεχούμενου λογαριασμού «ΤΤ Μισθοδοσία Plus».

Άρθρο 12

Βελτίωση των Χώρων Εργασίας

Συμφωνείται ότι άμεσα θα κινηθούν οι διαδικασίες βελτίωσης των χώρων εργασίας, ώστε να εξασφαλίζουν όρους υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Συμφωνείται η παραχώρηση και διαμόρφωση των κατάλληλων χώρων στο Σύλλογο Εργαζομένων για τη στέγαση των γραφείων του μαζί με τους αναγκαίους χώρους για τη λειτουργία τους (κυλικείο, wc, αίθουσα συνεδριάσεων, κ.λ.π.)

Άρθρο 13

Αναπροσαρμογή Αποδοχών

Στους εργαζόμενους του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, θα καταβληθούν από την 01/01/2010, οι προβλεπόμενες από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση ΟΤΟΕ-Τραπεζών αυξήσεις.

Άρθρο 14

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την 1^η Ιανουαρίου 2010, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε κάποιες επί μέρους ρυθμίσεις της.

Άρθρο 15

Τελικές Διατάξεις

Κεκτημένα δικαιώματα, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις της Διοίκησης, συλλογικές συμβάσεις εργασίας (Σ.Σ.Ε.) ή διαιτητικές αποφάσεις (Δ.Α.), κανονισμούς εργασίας, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια, διμερή πρακτικά, συμφωνίες κ.λπ., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία αντίτυπα, έλαβαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη από ένα αντίτυπο και το τρίτο αντίτυπο θα κατατεθεί στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

Τα Συμβαλλόμενα Μέρη

**Για το
Σύλλογο Εργαζομένων
Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου**

Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Σίδηρης

Ο Γενικός Γραμματέας

Ευθύμιος Σκλιάμης

**Για το
Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο**

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Κλεάνθης Παπαδόπουλος